



COMUNE DI ASTI

(Cat. _____ Cl. _____ Fasc. _____)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COM.LE N. 35
in data 26/01/2012**

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE FINALIZZATE ALLA PARITA' DI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.

Prospetto delle presenze dei membri della Giunta alla votazione sull'oggetto.

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Giorgio Galvagno	SINDACO	SI
Sergio Ebarnabo	ASSESSORE	SI
Angela Quaglia	ASSESSORE	NO
Gianfranco Imerito	ASSESSORE	NO
Maurizio Lattanzio	ASSESSORE	SI
Pierfranco Verrua	ASSESSORE	NO
Pier Cesare Mora	ASSESSORE	SI
Ornella Palladino	ASSESSORE	SI
Fabrizio Imerito	ASSESSORE	SI

Presidente
Giorgio Galvagno

Segretario
Vincenzina Giaretti

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE FINALIZZATE ALLA PARITÀ DI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.

Richiamato il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “ Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, a norma dell’art 6 della legge 28 novembre 2005 , n.246 che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23 maggio 2000 n.196 ed alla legge 10 aprile n.125 ;

Richiamata la direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni nella P.A e del Ministro per i diritti e le opportunità;

Fatto rilevare che il Comune di Asti nei precedenti anni ha adottato una serie di misure volte a creare condizioni per rimuovere gli ostacoli alla pari opportunità tra uomini e donne ed in particolare nell’ambito dell’attività svolta dall’Ufficio Segretariato per i valori umani e per i diritti di cittadinanza (istituito con delibera della G.C. n. 3 del 8.1.2008 in applicazione della delibera del Consiglio Comunale n. 89 del 10.9.2007) sono state attivate azioni di promozione delle pari opportunità e con D.G.C. 291 del 24/06/2008 sono stati rinnovati i componenti della Commissione Comunale Pari Opportunità attiva dal 2002 a seguito di specifici atti adottati dal Consiglio Comunale;

Preso atto che con Decisione Dirigenziale n.853 del 27.7.2011 è stato istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni(CUG) e che lo stesso si è regolarmente insediato;

Preso atto che il CUG ha adottato il proprio regolamento contenente le modalità di funzionamento e richiamato in particolare l’art. 4 che al secondo capoverso così recita: “... *in via generale il CUG contribuisce ad ottimizzare l’efficienza e l’efficacia delle prestazioni, nell’ottica di favorire un ambiente di lavoro caratterizzato dai principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori* “;

Dato atto che l’esame di alcuni indicatori che descrivono la situazione del personale, distinta tra uomini e donne, riportati nelle tabelle dell’allegato al presente provvedimento, in relazione all’applicazione di alcuni istituti contrattuali volti a supportare il ruolo delle donne nell’ambito lavorativo, evidenzia una situazione non particolarmente critica ma che necessita sicuramente di ulteriori azioni di promozione;

Ritenuto opportuno definire un piano di massima di azioni per il prossimo triennio finalizzato a tutelare l’ambiente di lavoro da casi di molestie , mobbing e discriminazioni, a garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento e di valorizzazione del personale, a promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione, facilitare l’utilizzo di forme di flessibilità d’orario, compatibilmente con le esigenze organizzative, finalizzate al superamento di specifiche forme di disagio;

Dato atto che detto piano sarà ulteriormente articolato in specifiche azioni e programmi operativi sulla base delle proposte formulate dal CUG;

Visto il parere favorevole del CUG;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, sotto il profilo della regolarità tecnica dal dirigente del settore interessato;

Precisato che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, per cui non necessita di parere sotto il profilo della regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Ritenuto che il presente atto rientri nelle competenze della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267 del 18/08/2000;

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA

A voti favorevoli espressi all'unanimità

DELIBERA

- 1) Di approvare il piano di azioni positive allegato alla presente come parte integrante (Allegato 1).
- 2) Di dare atto che detto piano potrà essere aggiornato a seguito delle proposte formulate dal Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Infine con successiva votazione ed a voti favorevoli espressi all'unanimità, dichiara la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 20 - 21 del Dlgs 82/2005 dal dirigente il cui nominativo è di seguito riportato, competente alla sottoscrizione dell'atto

Vincenzina Teresa Giaretti;1;113156
Giorgio Galvagno;2;20B896