



COMUNE DI ASTI

**COORDINATORE OPERATIVO
UFFICIO SEGRETARIO GENERALE**

DECISIONE DIRIGENZIALE N. 853

in data 27/07/2011

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Premesso che l'art. 21 Legge 183 del 4/11/2010 stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

- Ravvisato che lo stesso art. 21 stabilisce che:

1) il C.U.G. sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione;

2) il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;

3) il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi della pubblica amministrazione;

Rilevato che le Linee guida sopra indicate prevedono tra l'altro che:

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo
- il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti;

Preso atto delle adesioni all'avviso per la partecipazione al CUG, in rappresentanza dell'ente, rivolto ai dipendenti comunali e delle segnalazioni pervenute in risposta alla richiesta per la designazione dei componenti da parte delle OO.SS.;

Considerato che delle richieste ricevute per partecipare al CUG in rappresentanza dell'ente: una non può essere accolta, perché presentata da una dipendente assunta con contratto di lavoro a tempo determinato e un'altra riguarda un nominativo successivamente segnalato da una organizzazione sindacale;

Precisato che il presente atto, non comportando impegno di spesa, non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 151.4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Quanto sopra premesso e rilevato che la costituzione in oggetto rientra pertanto nelle competenze del sottoscritto Coordinatore Operativo;

IL SOTTOSCRITTO DECIDE

Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), previsto dall'art. 1 della Legge n.183 del 4 novembre 2010, come di seguito indicato:

Per l'Amministrazione Comunale

Presidente: dott. BRUNETTI ADRIANA

Componente effettivo: CAPPELLETTI M. PIA

Componente effettivo: BAGLIONE ELISABETTA

Componente effettivo: FERRERO ENRICO

Componente effettivo: MARCHIORI PAOLA

Componente supplente: NIGIDO SERENA

Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:

- C.G.I.L.:

Componente effettivo: VAVALLE RITA

- C.I.S.L.:

Componente effettivo: MULTARI FRANCA

Componente supplente: SCOTTO DONATELLA

- U.I.L.:

Componente effettivo: PORTIOLI LUCIA

Componente supplente: VASSALLO ANTONIETTA

- DIR.E.L.

Componente effettivo: Dott. FRANCO LA ROCCA.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 20 - 21 del Dlgs 82/2005 dal dirigente il cui nominativo è di seguito riportato, competente alla sottoscrizione dell'atto

GIARETTI VINCENZINA;1;4A968E00